

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

Αναλυτικές πληροφορίες για την υλοποίηση του Μεταλυκειακού έτους – Τάξη μαθητείας

Στο Μεταλυκειακό έτος – Τάξη Μαθητείας εφαρμόζεται η μεθοδολογία της μαθητείας, η οποία περιλαμβάνει: α) μαθητεία με εκπαίδευση σε εργασιακό χώρο του ιδιωτικού ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, σε ποσοστό κατ' ελάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) και β) εργαστηριακά μαθήματα ειδικότητας. Ειδικότερα, το Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας των αποφοίτων Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.) απευθύνεται σε αποφοίτους Λυκείου και πτυχιούχους ΕΠΑ.Λ., έχει διάρκεια 11 μήνες και περιλαμβάνει εργαστηριακά μαθήματα ειδικότητας διάρκειας 7 ωρών την εβδομάδα, που πραγματοποιούνται στο σχολείο και παράλληλα «Πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο» διάρκειας 32 ωρών την εβδομάδα, επιμερισμένες ισομερώς σε τέσσερις ημέρες, το οποίο αναλαμβάνει να παράσχει ο εργοδότης στον μαθητευόμενο. Η μαθητεία ολοκληρώνεται με την συμπλήρωση 203 ωρών εργαστηριακού μαθήματος και 156 ημερών παρουσίας στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των 12 ημερών κανονικής άδειας που δικαιούται ο μαθητευόμενος. Το Πρόγραμμα βασίζεται σε μαθησιακά αποτελέσματα που ορίζονται στους Οδηγούς Κατάρτισης της εκάστοτε ειδικότητας. Σημειώνεται ότι για το Μεταλυκειακό έτος - Τάξη μαθητείας εξακολουθούν να ισχύουν τα Προγράμματα Σπουδών της Μαθητείας που έχουν ήδη συνταχθεί σύμφωνα με το ν. 4186/2013 μέχρι την αντικατάστασή τους με τη διαδικασία της περ. β) της παρ. 3 του άρθρου 44 του ν. 4763/2020 (Α' 254). Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εμπλεκόμενων μερών ορίζονται με σύμβαση η οποία υπογράφεται από τον εργοδότη και τον μαθητευόμενο και θεωρείται από τον Διευθυντή του ΕΠΑ.Λ.

Το Μεταλυκειακό έτος – Τάξη Μαθητείας επιδοτείται από Εθνικούς και Κοινοτικούς πόρους, έτσι ώστε να καλύπτεται το μεγαλύτερο μέρος του μισθολογικού κόστους των μαθητευόμενων. Οι μαθητευόμενοι λαμβάνουν ημερήσια αποζημίωση, που ορίζεται σε ποσοστό 95% επί του νομίμου νομοθετημένου κατώτατου ορίου του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη σε όλη τη διάρκεια του «Προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο». Από αυτό το ποσό η χρηματική επιβάρυνση του εργοδότη μετά την αφαίρεση της επιδότησης αναφέρεται σε Κοινή Υπουργική Απόφαση περί Επιδότησης Μαθητευόμενων Μεταλυκειακού Έτους – Τάξη Μαθητείας. Η επιδότηση δεν καταβάλλεται για τις ημέρες της κανονικής άδειας, ασθένειας ή απουσίας όπως αυτές ορίζονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας του Μεταλυκειακού Έτους – Τάξη μαθητείας. **Στις περιπτώσεις κανονικής άδειας οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν ολόκληρο το προβλεπόμενο ημερομίσθιο στους μαθητευόμενους.** Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω ασθένειας εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 657-658 του Α.Κ. Το Υ.ΠΑΙ.Θ. δεν επιβαρύνεται με την καταβολή δώρων και λοιπών επιδομάτων (όπου αυτά εξακολουθούν να ισχύουν).

Ο εργοδότης πρέπει να διαθέτει τις κατάλληλες εγκαταστάσεις για την εκπαίδευση στο χώρο του στη συγκεκριμένη ειδικότητα, εκπαιδευτή αντίστοιχης επαγγελματικής ειδικότητας, τα κατάλληλα μέσα και τον κατάλληλο εξοπλισμό. Ο εργοδότης, επίσης, μεριμνά για την τήρηση των όρων υγιεινής και ασφάλειας που προβλέπονται για την προστασία των εργαζομένων. Ο ανώτατος αριθμός μαθητευόμενων ανά εργοδότη εξαρτάται από τον αριθμό των εργαζομένων, όπως αυτός παρουσιάζεται στην ετήσια κατάσταση προσωπικού προς την Επιθεώρηση Εργασίας. Ειδικότερα:

1. Οι ατομικές επιχειρήσεις, χωρίς κανέναν εργαζόμενο, μπορούν να δέχονται ένα (1) μαθητευόμενο.
2. Οι εργοδότες που απασχολούν 1-10 άτομα μπορούν να προσφέρουν θέσεις Μαθητείας που αντιστοιχούν στο 25% (1-2 άτομα) των εργαζόμενων εξαρτημένης εργασίας. Ειδικότερα για

εργοδότες που απασχολούν 1-5 άτομα το αποτέλεσμα της ποσόστωσης στρογγυλοποιείται προς τα κάτω, ενώ για εργοδότες που απασχολούν από 6-10 άτομα το αποτέλεσμα της ποσόστωσης στρογγυλοποιείται προς τα πάνω.

3. Οι εργοδότες που απασχολούν από 10 και πάνω εργαζόμενους μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος.
4. Οι εργοδότες που απασχολούν πάνω από 250 εργαζόμενους μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας ανά υποκατάστημα με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος. Τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τα οποία δεν διαθέτουν υποκαταστήματα, μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των υπαλλήλων. Η αποτύπωση των θέσεων μαθητείας που επιθυμείτε να προσφέρετε θα γίνεται με ρητή αναφορά στην αντίστοιχη απόφαση του Δ.Σ. του οργανισμού σας.

Για την περίοδο 2021-2022, οι προσφερόμενες θέσεις μαθητείας θα δηλωθούν στο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Τάξης Μαθητείας <https://e-mathiteia.minedu.gov.gr/>. Η ηλεκτρονική καταχώρηση θα ξεκινήσει **την Τρίτη 20/7/2021** και θα ολοκληρωθεί **την Παρασκευή 03/09/2021 και ώρα 23:59** στον παραπάνω ηλεκτρονικό ιστότοπο όπου θα υπάρχει αναρτημένος «Οδηγός για την υποβολή θέσεων Μαθητείας». Συγχρόνως θα λειτουργήσει helpdesk στο **2610 960361** μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας υποβολής προσφερόμενων θέσεων μαθητείας περιόδου 2021-2022. Σε κάθε περίπτωση η ορθή υλοποίηση του Μεταλυκειακού Έτους – Τάξη Μαθητείας απαιτεί την εφαρμογή συνολικά του νομικού πλαισίου που καλύπτει το πρόγραμμα. Το νομικό πλαίσιο θα αναρτάται σταδιακά στον ηλεκτρονικό ιστότοπο του Πληροφοριακού συστήματος Διαχείρισης Τάξης Μαθητείας (<https://e-mathiteia.minedu.gov.gr/>) Για το ανωτέρω νομικό πλαίσιο θα ενημερωθείτε λεπτομερώς πριν την έναρξη του Προγράμματος.

Σημαντικές επισημάνσεις:

- Για την ομαλή έναρξη και απρόσκοπτη συνέχεια και ολοκλήρωση του προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο στους φορείς του Δημοσίου Τομέα, είναι απαραίτητο να υπάρχει έγκαιρη δέσμευση (με ΑΔΑ) των κονδυλίων που απαιτούνται για την αποζημίωση των μαθητευομένων. Σε άλλη περίπτωση οι φορείς δεν θα καταχωρούνται στην υπό έκδοση Κοινή Υπουργική Απόφαση.
- Στην περίπτωση που ένας φορέας του Δημοσίου έχει ήδη αποστείλει απόφαση σε προηγούμενη φάση υλοποίησης μαθητείας με πρόβλεψη περισσότερων του ενός έτους για συμμετοχή στα προγράμματα μαθητείας απαιτείται η εκ νέου αποστολή απόφασης στην επόμενη φάση υλοποίησης με έγκαιρη δέσμευση (με ΑΔΑ) των κονδυλίων που απαιτούνται για την αποζημίωση των μαθητευομένων για την περίοδο 2021-2022.
- Οι αποφάσεις φορέων του Δημοσίου **που δεν έχουν αναρτηθεί στη Διαύγεια και δεν περιέχουν ΑΔΑ δεν δύναται να καταχωριστούν** στο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Τάξης Μαθητείας και ως εκ τούτου **δεν θα περιλαμβάνονται στην Κοινή Υπουργική Απόφαση** για τον καθορισμό του αριθμού των μαθητευομένων του Μεταλυκειακού Έτους - Τάξη Μαθητείας που δύναται να πραγματοποιήσουν Μαθητεία σε φορείς του Δημοσίου Τομέα κατά το σχολικό έτος 2021-2022.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

Προσχέδιο Απόφασης Δ.Σ. Φορέα

ΕΠΙΚΕΦΑΛΙΔΑ

.....

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ – ΠΡΑΞΗ - ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

.....

ΘΕΜΑ (ενδεικτικά)

Καθορισμός αριθμού μαθητευόμενων Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας ΕΠΑ.Λ για απασχόληση στ... (Δήμο .../Γενικό Νοσοκομείο .../ΔΕΥΑ.../Άλλος φορέας) με ΑΦΜ (.....) κατά την περίοδο 2021-2022

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Κατά το πρότυπο το οποίο ακολουθεί και με το οποίο κρατά πρακτικά και καταγράφει τις αποφάσεις του κάθε φορέας.

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΑ

Κατά την περίοδο 2021-2022, το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, θα εφαρμόσει Πρόγραμμα Μαθητείας για τους μαθητευόμενους του Μεταλυκειακού Έτους – Τάξη Μαθητείας αποφοίτων Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.)

Το Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας απευθύνεται σε αποφοίτους ΕΠΑ.Λ., έχει διάρκεια 11 μηνών και περιλαμβάνει εργαστηριακά μαθήματα ειδικότητας διάρκειας 7 ωρών την εβδομάδα, που πραγματοποιούνται στο σχολική μονάδα και παράλληλα «Πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο» διάρκειας 32 ωρών την εβδομάδα, επιμερισμένες ισομερώς σε τέσσερις ημέρες, στον εργοδότη. Η μαθητεία ολοκληρώνεται με την συμπλήρωση 203 ωρών εργαστηριακού μαθήματος και 156 ημερών παρουσίας στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των 12 ημερών κανονικής άδειας που δικαιούται ο μαθητευόμενος

Οι μαθητευόμενοι λαμβάνουν ημερήσια αποζημίωση, που ορίζεται στο 95% επί του νομίμου νομοθετημένου κατώτατου ορίου του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη σε όλη τη διάρκεια του «Προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο».

Επειδή θεωρούμε ότι ο (φορέας) μας πρέπει να συμβάλει στην επιτυχή υλοποίηση του θεσμού της μαθητείας προς όφελος τόσο των μαθητευόμενων όσο και της τοπικής κοινωνίας και επειδή μπορούμε να ανταποκριθούμε στις υποχρεώσεις των εργοδοτών/φορέων για την εκπαίδευση των μαθητευόμενων στον (φορέα), παρακαλούμε το Σώμα να πάρει απόφαση:

Για την ένταξη του (φορέας) μας στις επιχειρήσεις/φορείς που μετέχουν στην υλοποίηση του Μεταλυκειακού έτους – τάξη μαθητείας του σχολικού έτους, για συνολικό αριθμό (αριθμητικά) μαθητευόμενων των παρακάτω ειδικοτήτων:

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕΤ. ΕΤΟΣ ΕΠΑ.Λ. 2021- 2022
	ΣΥΝΟΛΟ	

Για το έτος 2021: Βεβαίωση δέσμευσης πίστωσης *€ με ΑΔΑ:..... και
Απόφαση Ανάλυσης Υποχρέωσης *€ με ΑΔΑ:.....

Για το έτος 2022: Απόφαση προέγκρισης πίστωσης *€ με ΑΔΑ:..... ή
Απόφαση έγκρισης ανάληψης πολυετούς υποχρέωσης *€ με ΑΔΑ:.....

(*Το ποσό είναι το άθροισμα της αμοιβής και των ασφαλιστικών εισφορών των μαθητευόμενων που βαραίνουν τον εργοδότη)

Σε περίπτωση που οι προσφερόμενες θέσεις μαθητείας δεν μπορούν να καλυφθούν από τις ανωτέρω ειδικότητες δύνανται να καλύπτονται από μαθητευόμενους συναφούς ειδικότητας.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΣ

Εγκρίνει την ένταξη του (φορέας) μας στις επιχειρήσεις/φορείς που μετέχουν στην υλοποίηση του Μεταλυκειακού έτους – τάξη μαθητείας του σχολικού έτους, για συνολικό αριθμό (αριθμητικά) μαθητευόμενων των παρακάτω ειδικοτήτων:

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕΤ. ΕΤΟΣ ΕΠΑ.Λ. 2021- 2022
	ΣΥΝΟΛΟ	

Για το έτος 2021: Βεβαίωση δέσμευσης πίστωσης *€ με ΑΔΑ:..... και
Απόφαση Ανάλυσης Υποχρέωσης *€ με ΑΔΑ:.....

Για το έτος 2022: Απόφαση προέγκρισης πίστωσης *€ με ΑΔΑ:..... ή
Απόφαση έγκρισης ανάληψης πολυετούς υποχρέωσης *€ με ΑΔΑ:.....

(*Το ποσό είναι το άθροισμα της αμοιβής και των ασφαλιστικών εισφορών των μαθητευόμενων που βαραίνουν τον εργοδότη)

Σε περίπτωση που οι προσφερόμενες θέσεις μαθητείας δεν μπορούν να καλυφθούν από τις ανωτέρω ειδικότητες δύνανται να καλύπτονται από μαθητευόμενους συναφούς ειδικότητας.

Οι μαθητευόμενοι λαμβάνουν ημερήσια αποζημίωση, που ορίζεται στο 95% επί του νομίμου νομοθετημένου κατώτατου ορίου του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη σε όλη τη διάρκεια του «Προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο». Από αυτό το ποσό η χρηματική επιβάρυνση του εργοδότη μετά την αφαίρεση της επιδότησης αναφέρεται σε Κοινή Υπουργική Απόφαση περί Επιδότησης Μαθητευόμενων Μεταλλουργικού Έτους – Τάξη Μαθητείας.

Για τις ημέρες της κανονικής άδειας, η επιχείρηση θα καταβάλλει ολόκληρο το ημερομίσθιο, ενώ στις περιπτώσεις απουσίας λόγω ασθένειας θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα.

Από την πρώτη ημέρα της μαθητείας οι μαθητευόμενοι ασφαλιζονται στον ΕΦΚΑ και τους παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη, σύμφωνα με την παρ. γ' του άρθρου 2 του Α.Ν. 1846/1951, την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 2335/1995 και την παρ. 4 του άρθρου 36 του Ν.4763/2020 , όπως ισχύει. Οι εισφορές θα υπολογίζονται στο ήμισυ των πραγματικών αποδοχών σύμφωνα με τις εκάστοτε εγκυκλίους του Ε.Φ.Κ.Α.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ (Συνολική δαπάνη, Κωδικοί που θα επιβαρυνθούν, Δέσμευση κονδυλίων, Αναμόρφωση προϋπολογισμού, έτη που αφορά)

Η δαπάνη για την αποζημίωση των παραπάνω μαθητευόμενων εκτιμάται στο ποσό των ευρώ [(27.59€ x 12 ημέρες κανονικής άδειας) x αριθμό μαθητευόμενων] και θα βαρύνει τον Κωδικό ενώ οι ασφαλιστικές εισφορές εκτιμώνται στο ποσό των [(5,14€ + 0,45€) x 156 ημέρες παρουσίας]..... ευρώ και θα βαρύνουν τον Κωδικό του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού τρέχοντος έτους (ή των ετών)

Για τα οικονομικά θέματα θα αναφέρεται η βεβαίωση δέσμευσης πίστωσης και απόφαση ανάληψης υποχρέωσης με ΑΔΑ για το έτος 2021 καθώς και απόφαση προέγκρισης πίστωσης με ΑΔΑ για το έτος 2022.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ - ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ